

Naves, le 17 septembre 2012

Objet :

Offre d'emploi

La Maison de la Montagne (Association Loi 1901), chargée de la gestion du domaine nordique de Nâves, recrute un **Agent de développement** pour la saison d'hiver 2012-2013 : **CDD à temps plein du 15/11/2012 au 31/04/2013.**

Principales missions :

- Préparation et mise en place de la saison hivernale
- Promotion du domaine
- Programmation de l'accueil des scolaires
- Accueil du public
- Gestion de la vente des forfaits et de la location des équipements de skis et raquettes
- Secrétariat (réponse aux mails, rédaction de notes et communiqués, mise à jour du site internet)
- Prises d'initiatives pour développer l'activité hivernale ; participation à la préparation et à l'organisation de manifestations.

1- Contexte

La Maison de la Montagne est une association loi 1901 qui a pour objet *"la mise en valeur et la gestion du ski de fond, d'activités sportives et d'activités touristiques afin de dynamiser le développement des villages de Naves"* (article 2 des statuts de l'association).

La vallée de Nâves est une vallée de montagne préservée et accueillante.

Elle représente une des "portes du Beaufortain", depuis la vallée de la Tarentaise.

Elle comprend 4 hameaux qui constituaient une Commune avant le regroupement, dans le cadre de la Commune de La Léchère (en 1973).

Cette vallée s'est dépeuplée régulièrement au cours du siècle dernier. Les écoles et commerces ont alors disparu. Cependant, l'hémorragie a été stoppée et on constate l'implantation récente de nouveaux habitants faisant la démarche de venir vivre dans un environnement de qualité.

La fréquentation saisonnière est réelle et surtout potentielle.

Compte tenu des atouts de la vallée de Nâves (authentiques villages de montagne, nature préservée), il s'agit de **favoriser un développement doux et durable à Nâves**, intégrant la dimension touristique aux quatre saisons, la dimension agricole et l'ouverture à d'autres domaines professionnels.

Ce choix, respectueux de l'environnement, est en rupture avec le modèle de développement dominant en Savoie – et particulièrement en Tarentaise – centré sur les grandes stations de ski alpin, qui nécessite des infrastructures lourdes (programmes immobiliers, remontées mécaniques, canons à neige, ...).

La CCVA (Communauté de Communes des Vallées d'Aigueblanche) porte actuellement un **programme d'investissements sur la vallée de Nâves** : construction du nouveau refuge du Nant du Beurre qui sera en service dès l'hiver prochain, développement du domaine nordique (route d'accès au plateau du Tovet qui garantit l'enneigement et un profil de pistes adapté, ouverture cet hiver d'un bâtiment technique avec salle hors sac), construction prochaine d'un nouveau bâtiment d'accueil à l'entrée du village de Grand-Nâves qui comprendra un espace dédié à un écomusée. Ce programme constitue un des axes prioritaires du Contrat Stations Durables de Moyenne Montagne (co-financements Région et Département).

C'est dans ce cadre que la Maison de la Montagne inscrit son action.

Ainsi, l'association cherche à valoriser et à développer un tourisme respectueux de l'environnement. Elle organise également, tout au long de l'année, diverses animations en faveur de la population locale et des séjournants.

Les moyens de notre structure associative sont modestes : La Maison de la Montagne fonctionne grâce à un réseau de membres de l'association (bénévoles) et à une équipe de salariés (un agent de développement à l'année et trois saisonniers pour assurer la gestion du domaine nordique, durant l'hiver).

Pour cette prochaine saison d'hiver, trois salariés de la saison précédente reprendront leurs postes (un pisteur-secouriste, un dameur, une chargée d'accueil).

Par contre, le poste permanent d'agent de développement est actuellement vacant.

Une réflexion a été engagée au sein du Conseil d'Administration afin de redéfinir le contour de ce poste - notamment du fait des **enjeux liés à la réussite du développement du domaine nordique**, compte tenu des investissements réalisés par la collectivité - avant d'engager la procédure de recrutement actuelle.

Nous recrutons, **dans un premier temps**, un **poste d'agent de développement à durée déterminée** (du 15 novembre 2012 au 31 avril 2013) chargé d'assurer l'organisation et l'animation du domaine nordique durant l'hiver, en appui avec les trois salariés saisonniers.

Cependant, il s'agit d'un poste pour la saison d'hiver avec **perspective de CDI**.

Le Conseil d'Administration de la Maison de la Montagne prendra en effet la décision, avant l'issue de la saison d'hiver, de pérenniser ou non ce poste. Cette décision sera prise notamment en fonction du niveau de développement du chiffre d'affaire et des capacités d'autofinancement de l'association.

Pour la personne qui sera recrutée, le challenge est donc important : son investissement dans le cadre de sa mission, les compétences qu'elle mettra en œuvre, les initiatives qu'elle développera seront déterminantes.

2- Profil de la personne recherchée

- Personne issue d'une formation généraliste en développement local (ex : Master développement local, environnement, loisirs de nature, tourisme rural, ...) et/ou ayant acquis une expérience significative en développement local (compétence en conduite de projet, en animation et concertation, en communication)
- Connaissance des activités nordiques et pratique de sports de montagne : la détention d'un B.E. "*ski nordique de fond*" serait un plus
- Connaissance du milieu montagnard et sensibilité environnementale
- Connaissance du fonctionnement d'une association et des collectivités territoriales
- Dynamique et autonome, capable d'échanger avec l'extérieur et de s'intégrer dans un réseau
- Capacités relationnelles et d'écoute
- Sens de l'initiative
- Bonne capacité rédactionnelle (rédaction de communiqués de presse, courriers, notes, rapports d'activité, supports de communication)
- Maîtrise des outils bureautiques
- Compétences en gestion (gestion de la vente des forfaits et de la location du matériel ; capacité à bâtir et à renseigner des outils de suivi)
- Capacités de développeur :
 - o recherche de partenaires, de financeurs
 - o force de proposition et apport d'outils nécessaires à la mise en œuvre d'un projet
 - o capacité à échanger et à coopérer avec différents acteurs (élus, techniciens des collectivités territoriales, associations, clubs sportifs, entreprises, ...)
- Capacités d'animateur :
 - o structuration des activités des bénévoles
 - o animation de réunions
 - o animation d'activités et d'évènements

3- Missions :

Dans le cadre du CDD proposé (du 15 novembre 2012 au 31 avril 2013) :

- Préparation de la saison d'hiver :
 - o Commandes des forfaits auprès de Savoie Nordique
 - o Programmation de l'accueil des scolaires tout au long de la saison
 - o Commandes de matériel
 - o Information et promotion du site
 - o ...
- Promotion de la vallée de Nâves et lien avec les hébergeurs
- Accueil et information du public
- Gestion de la vente des forfaits et de la location des équipements de skis et raquettes
- Relevé et réponse aux demandes adressées par mails, courriers, tél.
- Rédaction de notes et communiqués, mise à jour du site internet
- Prises d'initiatives pour développer l'activité hivernale ; participation à la préparation et à l'organisation de manifestations.

4- Conditions de recrutement :

Conditions matérielles :

- Lieu de travail : locaux de la Maison de la Montagne (Village de Grand-Nâves)
- Rémunération : 1 725 € brut par mois (1 300 € net) + indemnités de transport ou de logement
 - Le site de Naves est un site en devenir. Compte tenu du challenge lié à la réussite de la mission, le salaire pourra évoluer par la suite si le poste est pérennisé

Candidatures :

Envoyer CV + lettre de motivation, par courrier ou mail, **avant le 15 octobre 2012**, à :

Elodie LEDUC, Secrétaire de la Maison de la Montagne
Fontaine – Naves 73260 La Léchère
Courriel : secretaire@naves-savoie.com

Procédure d'embauche :

Les candidatures seront examinées par une commission d'embauche en prenant en compte les trois principales dimensions attendues pour cette mission :

- Connaissance des activités nordiques et des sports de montagne
- Compétences en développement
- Compétences en gestion

Les candidats présélectionnés seront ensuite convoqués, au cours de la 2^{ème} quinzaine d'octobre, pour un entretien sur le site de Naves.

Le choix définitif interviendra au plus tard le 1^{er} novembre 2012.