

MANAGER DE PROXIMITE : MIEUX GERER LES RESSOURCES HUMAINES DANS L'ASSOCIATION

Public

Salariés, Dirigeants bénévoles d'association sportive en charge de la gestion du personnel

Objectifs opérationnels

- Permettre aux managers et dirigeants d'association d'assurer leur rôle de manager de proximité.
- De connaître les outils à leur disposition pour sécuriser les recrutements.
- Maintenir l'employabilité et la motivation.
- Assurer la fonction employeur en toute légalité.

Contenu de la formation

- Le manager de proximité aujourd'hui.
 - Contexte de mutation de l'association sportive.
 - Les attentes des salariés.
 - Le rôle du dirigeant : comment fixer un cap et faire adhérer : le rôle du projet partagé.
 - La gouvernance associative moderne.
- Le management des salariés : définir, piloter, évaluer
 - Définir : profil de poste, recrutement, contrat de travail, fiche de poste.
 - Piloter : respect de la CCNS, plannings, absences, congés.
 - Évaluer : Entretien annuel d'évaluation, réunion intermédiaire de cadrage.
 - Le plan de formation du salarié.
- Obligations administratives de l'employeur.
 - La paie : généralités. Comment la réaliser ? en interne ou l'externaliser ?
 - Les cotisations sociales.
 - Exemples et cas pratiques.